|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **支援の基本方針** | | | | | | | 事業者名： | | |
| 事業所名： | | |
| （１） | 事業参入理由 | | |  | | | | | |
| （２） | 日常生活支援の基本（どのような事業所を作っていきたいか） | | |  | | | | | |
| （３） | （２）を実現するための具体的方策 | 日常のケア面 | |  | | | | | |
| 建物の建築上 | |  | | | | | |
| （４） | 建物の構造、環境面における課題  ※（看護）小多機のみ | | |  | | | | | |
| （５） | （４）を解決する具体策  ※（看護）小多機のみ | | |  | | | | | |
| （６） | 職員の体制づくり | 職員の募集方法 | |  | | | | | |
| 職員の研修方法 | | 社内研修 |  | | | | |
| 社外研修 |  | | | | |
| 体験研修 |  | | | | |
| 感染症対策研修 |  | | | | |
| 職員へのストレスケアの取組 | |  | | | | | |
| 第三者評価  （　　年度） | | 施設名 | （評価機関 ） | | | | |
| さらなる改善が望まれる点 | ① ② ③  【改善への取組み】 | | | | |
| 施設名 | （評価機関 ） | | | | |
| さらなる改善が望まれる点 | ① ② ③  【改善への取組み】 | | | | |
| 離職率  （令和６年度） | | 事業所名 | 常勤 | 非常勤 | | 合計 | 離職防止対策 |
|  | ％ | ％ | | ％ |  |
|  | ％ | ％ | | ％ |
| 夜間の時間以外の職員配置 | |  | 夜勤の職員配置 |  | | 夜間の職員の基本的な待機場所 |  |
| 看護師資格所有者数・訪問看護ｽﾃｰｼｮﾝとの連携 | |  | | | | | |
| （７） | 医療機関等との協力体制 | | | □すでにできている　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　□これからである  （医療機関名　　　　　　　　　　　　　） | | | | | |
| 【具体的体制（「これからである」場合は、計画・予定を記載） | | | | | |
| （８） | 衛生管理対策 | | |  | | | | | |
| （９） | 事故防止・安全対策・緊急時及び非常災害時に備えた体制等の概要 | | ①事故防止・安全対策 |  | | | | | |
| ②防災対策 |  | | | | | |
| ③緊急時の具体的な対応方針 |  | | | | | |
| ④利用者、家族のプライバシー等の情報管理に対する取組みについて |  | | | | | |
| （10） | 行政指導等・苦情への対応 | | |  | | | | | |
| （11） | 利用者確保の取組み等、運営面での工夫 | | |  | | | | | |
| （12） | 事業所の立地について | | |  | | | | | |